

智

“三”

[illegible]

展的坚持组织每业业作。

2. 员工在公司不断学习，2022年公司鼓励员工参加外部讲师和等层面组织技能竞赛8场，兵活动一个学习、展。

3. 薪酬、公司盈利状况，并建立2022年

是司断急公忘私

次、全面提升投
断提高投
方面投
学习成
形式，
培训，
以赛促
人发展

工资制因素体系逐步
因要素体系逐步
平价体系逐步
工要素体系逐步
等要素体系逐步
平要素体系逐步
入要素体系逐步

金康監害

力配入每质安武公

地工
行
依屋
，
新州
福
高，
未
上

产管
理与
护水
全年
作的
、职业
报等

源开
重视人
元，组
通过
技
门组
推动
务力
工与

工资分配体系与企业

企业稳
耳灾
2011年
安培
,序
言告
健管

系、结构、项目、培训、管、展、广、体、的

、工成、价目、要素、整体、水、强

获得感和幸福感。公司定期开展员工满意度调查，及时调整薪酬福利政策。2021年，公司根据《劳动合同法》和《工资支付暂行规定》，结合当地最低工资标准，合理调整了薪酬水平。同时，公司还建立了员工绩效考核制度，将薪酬与员工的工作绩效挂钩，激励员工提高工作效率。此外，公司还建立了员工培训体系，为员工提供各类培训机会，提升员工的综合素质和业务能力。通过这些措施，公司有效提升了员工的获得感和幸福感，增强了员工的归属感和忠诚度。

在薪酬管理方面，公司坚持公平、合理、激励的原则，建立了科学的薪酬体系。公司定期进行薪酬市场调研，确保薪酬水平具有竞争力。同时，公司还建立了薪酬调整机制，根据市场变化和员工贡献，适时调整薪酬。此外，公司还建立了员工福利制度，为员工提供五险一金、带薪年假、节日福利等，进一步提升了员工的福利水平。

在员工培训方面，公司建立了完善的培训体系，包括新员工入职培训、岗位技能培训、管理培训等。公司还鼓励员工参加外部培训，提升专业技能和综合素质。通过这些培训措施，公司有效提升了员工的业务能力和综合素质，为公司的持续发展提供了有力的人才支持。

在员工激励方面，公司除了薪酬激励外，还建立了多元化的激励机制。公司设立了员工绩效考核制度，将薪酬与员工的工作绩效挂钩，激励员工提高工作效率。此外，公司还建立了员工晋升机制，为员工提供职业发展通道。通过这些激励措施，公司有效激发了员工的工作积极性和创造力，提升了公司的整体竞争力。

[illegible]

部分。公
环境保
不断改
环保型生

(四
公司

度体系，
投资、施
严格工序
贿等违规

另为
立和完善
和管理采
参与权，

(五

公司
与社区居
项目，参
身发展兼
育、新农
财政局扶
献善款，
在企业的
多残疾

企业安全
非的工作
提高设备
营
共赢 共
采购管控
采购制度
正产品质量
及时有效
商业贿赂
内部管控
佳，保证
工作在“公

寺
社区发展
纠纷，参
区居民生
为立上宗
抗震救灾
也方慈善
家乡公益
公司一直
年获得“中

社区发展
纠纷，参
区居民生
为立上宗
抗震救灾
也方慈善
家乡公益
公司一直
年获得“中

的同时，始
任务来挑
努力推行
资源节约

建立健全公平
应商管理体系
服务的售后服
户争议，杜绝
和供应商权益
情况的发生，
的开发、选择
的知情权、选
“公正”的原

沟通机制，
，组织实施志
训项目；秉持
方，多年来为
江调水工程、
捐赠融康医院
了浓墨重彩的
题，先后安置
企业”的称号

助了社会弱势群体又为解决社会就

问题尽了绵薄之力。

近年来，公司围绕公司治理、

人权、环境保护和社区支

持五个社会责任模块积极开展各项

工作，严格按照公司要求开展

社会责任管理工作，公司的社会责

任管理工作取得良好成效。

友达光电集团有限公司

〇一二年四月四日

